

LA BARCHETTA DI CARTA SCARL SOCIALE - BILANCIO SOCIALE ANNO 2024	
AMBITI / SEZIONI	DESCRIZIONE
METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	La nostra cooperativa compila il bilancio sociale secondo le linee guida della Regione, siamo convinti che assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nella sede per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una cooperativa. La bozza viene quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.
LA COOPERATIVA SOCIALE. INFORMAZIONI GENERALI	La Cooperativa La Barchetta di Carta nasce da un'esperienza di un gruppo di genitori e di educatori che nel 1994 fondarono un'associazione con l'intento di fornire, per sé e per gli altri, servizi riguardanti la maternità e la cura dei bambini. Il 16.04.1997 viene costituita la cooperativa sociale La Barchetta di Carta a mutualità prevalente di lavoro e produzione con oggetto sociale attività nel campo sociale, sanitario e culturale con la promozione e la gestione di attività educative, didattiche, e ricreative. L'impegno profuso dai Soci è teso alla realizzazione nel Comune di Campolongo Maggiore di un servizio di asilo nido. Inizia la ricerca di una struttura idonea per la conversione al servizio. Identificata la struttura nella sede attuale in via Passo 26 a Campolongo Maggiore, iniziano i lavori di adeguamento e le conseguenti richieste di autorizzazione presso gli Enti competenti al termine degli stessi, per essere autorizzati al servizio.

	L'asilo viene autorizzato ed inizia l'attività il 2 novembre 2001. Viene poi ottenuto l'accreditamento dalla Regione Veneto. Con le cadenze periodiche previste per legge l'asilo richiede il rinnovo di autorizzazione e accreditamento. La cooperativa rientra tra le cooperative sociali di cui all'articolo 1 comma 1 lettera a) della legge 8 novembre 1991, n. 381 e s.m.i., che destinano la propria attività a servizi socio-sanitari ed educativi. Il servizio è di micronido con finalità ludiche, educative e di socializzazione, rivolto in particolare a bambini di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni. La società risulta iscritta presso l'albo delle Cooperative e l'albo delle cooperative sociali tenuto dalla Regione Veneto e al RUNTS. Il bacino di riferimento è quello del Comune di Campolongo Maggiore e dei Comuni limitrofi.
ORGANIZZAZIONE (STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE)	La cooperativa ha attualmente 11 soci di cui 3 soci lavoratori e 5 soci volontari, è amministrata da un consiglio di amministrazione rinnovato ogni tre anni composto da tre componenti. In quello Attuale sono tutti soci e precisamente: Il Presidente Moira Dovico, il Vice Presidente Paolo Marconi e il Consigliere Cristina Boldrin. L'incarico è svolto gratuitamente, vi sono diverse riunioni nell'anno dove vengono prese le decisioni in base alle direttive impartite dall'Assemblea dei Soci che si riunisce almeno una volta all'anno e comunque al bisogno e dove tutti i soci partecipano ed espongono il proprio punto di vista e i propri suggerimenti. La cooperativa si rivolge al servizio di nido per i bambini, vengono proposte attività per i futuri genitori al fine di renderli coscienti delle opportunità offerte. Vengono anche svolti incontri con i genitori dei bambini a fine servizio per renderli edotti delle opportunità territoriali a disposizione per il proseguo dell'istruzione dei figli.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	La Cooperativa ha come scopo favorire lavoro stabile e adeguatamente remunerato alle donne con prole che spesso vengono escluse e marginalizzate nel mercato del lavoro. Attualmente lavorano presso la cooperativa 5 dipendenti la maggior parte con figli di cui 3 socie. Il contratto applicato è quello previsto per le cooperative sociali. La cooperativa da sempre ottempera a tutte le previsioni di legge in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e provvede alla costante formazione del personale dipendente. I soci volontari svolgono piccole attività marginali e possono ricevere modesti rimborsi come previsti per legge. La quasi totalità delle prestazioni sono svolte gratuitamente dagli stessi.
OBIETTIVE ATTIVITA'	Le linee guida per la realizzazione della strategia si rifanno ai 7 principi della cooperazione: 1.Una testa un voto 2.Mutualità interna 3.Mutualità esterna 4.Natura non speculativa 5.Porta aperta 6.Solidarietà intergenerazionale 7.Solidarietà intercooperativa In modo particolare, abbiamo, voluto porre l'attenzione su: 1)Partecipazione e coinvolgimento dei soci 2)Benessere delle persone 3)Formazione e aggiornamento continuo 4)Organizzazione interna e sviluppo dei processi che la supportano per offrire servizi di qualità in relazione al nuovo contesto sociale 5)Alimentare la costituzione di reti territoriali attraverso la costruzione di alleanze e partnership 6)Offerta di servizi/progetti per rispondere ai bisogni più recenti 7)Comunicazione chiara e trasparente per valorizzare il lavoro 8)Sostenibilità sociale, economica ed ambientale per garantire servizi di senso e di qualità

SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA	La cooperativa ha mantenuto con una lieve flessione gli iscritti dell'anno precedente, con una fluttuazione attesa con iscritti che passano al livello scolastico superiore. Vi è stata invece una sensibile flessione nei contributi pubblici e un aumento dei costi legato all'inflazione. Nel 2024 si è avuto un valore della produzione pari ad euro 169.854 su cui hanno influito i contributi pubblici per euro 38.782 come meglio di seguito esposti:	
	Soggetto erogante	Contributo ricevuto
	Comune Campolongo Maggiore	7.087,00
	Regione Veneto	22.979,00
	MIUR	8.716,00
ALTRE INFORMAZIONI	La cooperativa non ha controversie o contenziosi in essere. Nel corso dell'anno ci sono stati numerosi incontri sia come Consiglio di Amministrazione sia come Assemblea dei soci, molto partecipati aventi ad oggetto la gestione della società e le prospettive programmatiche future.	
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (ove presente)	La cooperativa non ha un organo di controllo in quanto non previsto per legge nel suo caso.	

Presidente del Consiglio di amministrazione
Rag. Moira Dovico